



SOCIALE ARBEJDSPLADSER

En social arbejdsplads er en særligt tilrettelagt arbejdsplads i en landbrugsvirksomhed, der er oprettet i et samarbejde med en kommune. Det kan være i en almindelig privat landbrugs- eller gartnerivirksomhed eller i en såkaldt socialøkonomisk landbrugsvirksomhed (SØV).

FORMÅL – FÆLLESSKAB OG STØTTE

Sociale arbejdspladser skal give mennesker, der er sat på sidelinjen af det almindelige arbejdsmarked, en særlig tilrettelagt arbejdsplads, som giver mening og nye muligheder. På samme tid skal den særligt tilrettelagte arbejdsplads skabe værdi for virksomheden.

Mennesker, som er i udkanten af arbejdsmarkedet på grund af stress, sygdom, sociale udfordringer med mere, har brug for ressourceforløb og afklaring inden for rammer hvor tid og den enkelte bliver prioriteret. Her har arbejdspladser, der

er knyttet til landbruget og naturen meget at byde ind med. Nogle miljøpsykologer opererer med begrebet 'genopbyggende omgivelser'. Begrebet dækker over naturens bidrag til, at mennesker kan slappe af og opbygge et nyt mentalt overskud.

I et økologisk jordbrug kan der være mange typer af håndværk og opgaver repræsenteret, som kan danne basis for oprettelse af sociale arbejdspladser: gartneri og landbrug, dyrepasning, naturpleje, håndværk, maskiner, gårdbutik med mere.

PARTNERE – NETVÆRK AF LANDBRUGSVIRKSOMHEDER I SAMARBEJDE MED KOMMUNER

Der skal afsættes tid til at samarbejde med kommunen om sociale arbejdspladser. Der er også brug for et vist kendskab til lovgivning, og hvordan kommunen arbejder med sociale arbejdspladser. Der er for eksempel brug for at vide, hvor man henvender sig, såfremt man er udfordret i det daglige.

Det er derfor fordelagtigt, hvis flere bedrifter kan samarbejde i et netværk eller en forening og have en landbrugsvirksomhed eller en SØV med specielle kompetencer tilknyttet, der er vant til at arbejde sammen med kommuner. Det er antagelsen, at almindelige landbrugsvirksomheder sammen med de øvrige i netværket på denne måde, hver kan etablere en eller to sociale arbejdspladser. Det er i den model landbrugsvirksomhedernes ansvar, at den arbejdsmæssige hverdag fungerer, mens landbrugsvirksomheden med specielle kompetencer har ansvaret for samarbejdet med kommunen.

ETABLERING OG ORGANISERING – MENNESKELIGT OVERSKUD OG LOVGIVNING

Landbrugsvirksomheder med overskud til sociale arbejdspladser kan, som beskrevet ovenfor, danne netværk med mindst én virksomhed med specielle kompetencer. Kommunen, det vil ofte være jobcenteret, vil kunne samarbejde med netværket under Virksomhedsordningen. Den eksisterende lovgivning giver mulighed for at yde mentorstøtte eller et løntilskud som kompensation for indsatsen til arbejdsgivere, der etablerer særligt tilrettelagte arbejdspladser med det formål at give den ansatte den nødvendige støtte.

Perspektivet for sociale arbejdspladser er at virksomheden betaler for et antal effektive timer og det offentlige for resten. På den måde vil der være fordele for alle parter:

Et menneske får en social arbejdsplads, kommunen reducerer omkostningerne til sociale ydelser med det beløb, virksomheden betaler til løn, og virksomheden får udført praktiske eller tekniske opgaver, den måske ellers ikke fik udført.

Social- og beskæftigelseslovgivningen indeholder i dag regler om tilbud for forskellige målgrupper blandt udsatte borgere. Med de regler der findes og den måde hvorpå kommuner arbejder med opgaverne, er det ikke så lige til, at etablere sociale arbejdspladser på landbrugsvirksomheder. En landbrugsvirksomhed skal derfor ikke etablere sociale arbejdspladser, fordi det er en god forretning, men gøre det på baggrund af et menneskeligt overskud, og fordi det er en måde at organisere en landbrugsvirksomhed på.

Da der knytter sig forskellige regler og lovgivning til det at oprette sociale arbejdspladser anbefaler vi at søge viden herom inden opstart for eksempel på Erhvervsstyrelsens hjemmeside.

EKSEMPLER - LANDBRUGSVIRKSOMHEDER MED SOCIALE ARBEJDSPLADSER

- » **Westergaards Planteskole**, Kerteminde: Planteskole med speciale i nødder. To ordinære og seks sociale arbejdspladser.
- » **Topkærgaard**, Aarhus: Bynært produktionslandbrug med bl.a. gårdbutik, økohaver og høns. Tre ordinære og op til 12 sociale arbejdspladser.
- » **Råd & Dåd** i Brovst: Et selvejende socialøkonomisk landbrug med arbejdstilbud for sårbare mennesker. 8-10 ordinære arbejdspladser og 30-40 sociale arbejdspladser.

